ADUM CONSULTING

Workshop in company de Mejora Radical

Aprender consiguiendo resultados · Conseguir resultados aprendiendo

In company · sobre el proceso real · Proyecto a medida

Un workshop in company para atacar uno o dos retos reales, conseguir una mejora medible y desarrollar al equipo durante el proceso. Aprender consiguiendo resultados. Conseguir resultados aprendiendo.

NO VENIMOS A EXPLICAR LA MEJORA. VENIMOS A CONSEGUIRLA CON VUESTRO EQUIPO

El Workshop de Mejora Radical combina formación, consultoría y acción sobre el terreno. Seleccionamos un reto concreto, construimos un equipo transversal y recorremos el ciclo completo hasta comprobar el impacto y convertir lo aprendido en un nuevo estándar.

- Resultados cuantificables sobre un indicador relevante para la empresa.
- Un equipo que aprende un método de trabajo mientras lo aplica sobre su realidad.
- Mejoras estandarizadas y transferibles a otras líneas, turnos o procesos.

OBJETIVO Y METODOLOGÍA

Un workshop in company para atacar uno o dos retos reales, conseguir una mejora medible y desarrollar al equipo durante el proceso. Aprender consiguiendo resultados. Conseguir resultados aprendiendo.

Aprender consiguiendo resultados. Conseguir resultados aprendiendo: Durante aproximadamente tres meses, ADUM trabaja junto al equipo en el proceso real. Cada concepto se introduce cuando hace falta para avanzar: medir, analizar, decidir, implantar, comprobar y estandarizar. El aprendizaje no queda en el aula; queda instalado en las personas y en el proceso.

PROGRAMA · 4 ÁREAS DE TRABAJO

Bloque 1 · Elegir el reto y construir el equipo

- Trabajo previo para conocer el proceso, los datos y el potencial de mejora
- Equipo multifuncional de operaciones, mandos y funciones soporte
- Charter de proyecto acordado: alcance, recursos, responsabilidades y plazos
- Punto de partida y objetivo MARTE: medible, alcanzable, retador, temporal y específico

Bloque 2 · Entender antes de actuar

- Descripción y estratificación del problema con hechos
- Pareto, Ishikawa, 5 Por Qué, correlación y análisis del flujo
- Herramientas avanzadas cuando el reto lo exige: experimentación y control estadístico
- Priorización de causas y oportunidades por impacto y viabilidad

Bloque 3 · Implantar sin abandonar

- Plan de acción: qué hacer, quién es responsable y cuándo se completa
- Pruebas rápidas, aprendizaje y ajuste de contramedidas
- Seguimiento visual de acciones, obstáculos e indicadores
- Apoyo en planta para mantener ritmo, foco y compromiso

Bloque 4 · Demostrar, estandarizar y desplegar

- Evaluación económica y operativa de los resultados obtenidos
- Actualización de estándares, instrucciones, listas de comprobación y formación
- Comunicación de métodos, decisiones, aciertos y errores
- Transferencia de las mejoras a otras líneas y reinicio del ciclo PDCA

DURACIÓN

Total	Aproximadamente 3 meses
En directo	Trabajo en planta
Ejercicios	1–2 retos reales
Seguimiento	Hasta estandarizar

HORARIOS

- Turno de tarde: Planificación a medida

CALENDARIO

Proyecto	Inicio a acordar con la empresa

INVERSIÓN

Compartimos el compromiso con el resultado

La propuesta económica combina una parte fija por el trabajo necesario y una parte variable ligada al impacto conseguido.

- Parte fija · Dedicación: Por determinar tras el trabajo previo, en función del alcance, la duración, la dedicación del especialista y los recursos que requiera el reto.
- Parte variable · Resultados: Vinculada a los resultados medibles realmente obtenidos. Si el proyecto genera más impacto, ambas partes ganan.

Antes de comenzar acordamos el punto de partida, los indicadores, los objetivos y la forma de cálculo. Sin letra pequeña: un modelo transparente, verificable y gana-gana.

Parte fija	Por determinar · Según dedicación, alcance y recursos necesarios
Parte variable	Según resultados · Vinculada al impacto medible realmente conseguido

La propuesta definitiva se prepara después del trabajo previo y del acuerdo sobre indicadores, objetivos, alcance y dedicación.

CONTACTO

- Email: info@adum.es
- Web: adum.es

QUÉ QUEDA IMPLANTADO AL FINALIZAR

- Charter del proyecto con alcance, indicadores, objetivos, equipo y recursos acordados.
- Diagnóstico basado en datos y análisis de las causas que limitan el resultado.
- Plan de acción implantado y seguimiento visual del avance.
- Evaluación del impacto frente al punto de partida acordado.
- Nuevos estándares y aprendizaje preparado para desplegar en otros procesos.

ELEGIMOS UN RETO QUE MEREZCA LA PENA RESOLVER

Puede centrarse en reducir scrap, retrabajos, mermas, averías, tiempos de cambio o limpieza; mejorar productividad, flujo u OEE; o resolver otro cuello de botella relevante. La clave es que sea concreto, medible y que exista un equipo con capacidad para actuar.