ADUM CONSULTING

Workshop SMED

Aprender consiguiendo resultados · Conseguir resultados aprendiendo

In company · sobre máquina real · Proyecto a medida

Un workshop sobre una máquina o línea real para reducir el tiempo entre la última pieza buena de una referencia y la primera pieza buena de la siguiente. El equipo aprende SMED mientras implanta un cambio más rápido, seguro y estandarizado.

NO ESTUDIAMOS UN CASO FICTICIO: TRANSFORMAMOS VUESTRO CAMBIO REAL

Grabamos el cambio actual, observamos cada operación y hacemos visible dónde se pierde el tiempo. Después separamos, eliminamos, reorganizamos, simplificamos y probamos hasta construir un nuevo método que el equipo pueda repetir.

- Más capacidad y disponibilidad sin invertir necesariamente en nueva maquinaria.
- Lotes más pequeños, menos inventario y mayor velocidad de respuesta al cliente.
- Un estándar de cambio claro, entrenado y sostenido con datos visibles.

OBJETIVO Y METODOLOGÍA

Un workshop sobre una máquina o línea real para reducir el tiempo entre la última pieza buena de una referencia y la primera pieza buena de la siguiente. El equipo aprende SMED mientras implanta un cambio más rápido, seguro y estandarizado.

Aprender consiguiendo resultados · Conseguir resultados aprendiendo: Combinamos formación breve, observación en planta y acción inmediata. Cada concepto SMED se aplica sobre el cambio seleccionado: el aprendizaje se convierte en capacidad productiva y el nuevo método queda instalado en el equipo.

PROGRAMA · 4 ÁREAS DE TRABAJO

Bloque 1 · Observar y medir la realidad

- Charter del proyecto, alcance, indicador y objetivo compartido
- Grabación técnica del cambio completo y toma de tiempos
- Desglose de cada operación, desplazamiento, espera y ajuste
- Punto de partida visible para comprobar después el resultado

Bloque 2 · Separar y preparar fuera del paro

- Separación rigurosa entre trabajo interno y externo
- Checklist de preparación y organización de actividades externas
- Disponibilidad de herramientas, materiales y medios en el punto de uso
- Eliminación de búsquedas, desplazamientos y esperas evitables

Bloque 3 · Reducir, combinar y sincronizar

- Reducción de actividades internas y externas
- Combinación, reorganización y simplificación de operaciones
- Trabajo coordinado en paralelo con funciones y tiempos definidos
- Eliminación de ajustes mediante referencias y fijaciones precisas

Bloque 4 · Probar, entrenar y sostener

- Nuevo modo operatorio y checklist del cambio
- Pruebas reales, entrenamiento y matriz de polivalencia
- Tablero visual con tiempo objetivo, resultado y plan de acción
- Seguimiento hasta estabilizar el estándar y transferir el aprendizaje

DURACIÓN

Total	5–6 días orientativos
En directo	Trabajo presencial en planta
Ejercicios	1 cambio piloto
Seguimiento	Hasta estabilizar el estándar

HORARIOS

- Turno de tarde: Planificación a medida

CALENDARIO

Proyecto	Inicio a acordar con la empresa

INVERSIÓN

Compartimos el compromiso con el ahorro conseguido

La inversión combina una parte fija, ligada a la dedicación necesaria, y una parte variable vinculada al resultado medible del workshop.

- Parte fija · Dedicación: A convenir después del diagnóstico previo, según la complejidad del cambio, la preparación, las jornadas en planta y el seguimiento necesario.
- Parte variable · Resultados: Calculada sobre el ahorro o la capacidad recuperada que ambas partes validen con el indicador y el periodo de medición acordados.

Antes de arrancar fijamos juntos el tiempo de partida, el objetivo, las reglas de cálculo y la forma de validar el resultado: un acuerdo transparente y gana-gana.

Parte fija	A convenir · Según diagnóstico, dedicación y alcance acordado
Parte variable	Según resultados · Vinculada al ahorro o capacidad recuperada y validada

La propuesta definitiva se prepara tras conocer el cambio piloto y acordar cómo se medirá el resultado.

CONTACTO

- Email: info@adum.es
- Web: adum.es

QUÉ QUEDA FUNCIONANDO AL FINALIZAR

- Vídeo técnico y desglose completo del cambio actual.
- Matriz de actividades internas, externas, tiempos y oportunidades.
- Checklist de preparación para llegar al paro con todo dispuesto.
- Nuevo método de cambio con personas, secuencia y tiempos definidos.
- Plan de acción, tablero visual y seguimiento del tiempo de cambio.

UNA MÁQUINA PILOTO. UN CAMBIO CONCRETO. UN RESULTADO DEMOSTRABLE

Seleccionamos una línea o máquina relevante, un cambio repetitivo con potencial y un equipo multifuncional capaz de actuar. Antes de empezar acordamos el punto de partida, el alcance y cómo se validará el ahorro obtenido.