ADUM CONSULTING

Academia de Líderes Lean

Liderar personas para sostener la mejora continua

Online en directo con aplicación práctica · Próxima convocatoria

Formación práctica para desarrollar líderes capaces de impulsar y sostener la mejora continua: empezando por su propio trabajo, desarrollando a otras personas, apoyando el Kaizen diario y alineando los objetivos de toda la organización.

LA MEJORA CONTINUA NECESITA LÍDERES QUE LA HAGAN POSIBLE

Las herramientas Lean por sí solas no transforman una organización. El cambio se consolida cuando sus líderes crean dirección, desarrollan capacidades y convierten la resolución de problemas y el aprendizaje en rutinas de cada día.

- Pasar de dirigir tareas a desarrollar personas capaces de pensar, decidir y mejorar.
- Crear rutinas de liderazgo que conecten procesos, problemas, personas y prioridades.
- Alinear objetivos y acompañar el cambio desde la dirección hasta los equipos.

OBJETIVO Y METODOLOGÍA

Formación práctica para desarrollar líderes capaces de impulsar y sostener la mejora continua: empezando por su propio trabajo, desarrollando a otras personas, apoyando el Kaizen diario y alineando los objetivos de toda la organización.

Aprender, practicar y convertirlo en rutina: Las sesiones combinan conceptos, reflexión guiada, ejercicios y aplicación sobre situaciones reales. Cada participante identifica sus hábitos actuales, practica nuevas conversaciones y diseña rutinas de liderazgo para trasladarlas a su día a día.

PROGRAMA · 4 ÁREAS DE TRABAJO

Bloque 1 · Fundamentos y modelo de liderazgo Lean

- Origen del sistema Toyota, Kaizen y mejora continua
- Personas, procesos, problemas y prioridades como sistema conectado
- Características, responsabilidades y mentalidad del líder Lean
- El modelo de desarrollo: autodesarrollo, desarrollo de otros, Kaizen diario y visión

Bloque 2 · Autodesarrollo y habilidades de liderazgo

- Escucha activa, comunicación asertiva y conversaciones de calidad
- Motivación, refuerzo positivo y gestión de equipos
- Gestión del tiempo, delegación efectiva, rutinas y hábitos
- Toma de decisiones y método estructurado para resolver conflictos

Bloque 3 · Desarrollar personas y apoyar el Kaizen diario

- Coaching en el puesto y desarrollo de capacidades
- Toyota Kata: Kata de Mejora y Kata de Coaching
- Formación en el puesto con el método de cuatro pasos
- Gemba Walk, confirmación de procesos y ciclo diario de resolución de problemas

Bloque 4 · Visión, objetivos y sistema de gestión

- Crear visión y alinear objetivos vertical y horizontalmente
- Hoshin Kanri y despliegue de objetivos de mejora
- Trabajo estándar del líder, reuniones y gestión visual
- Ciclos PDCA y SDCA para mejorar, estandarizar y sostener resultados

DURACIÓN

Total	Programa práctico
En directo	Sesiones online en directo
Ejercicios	Aplicación entre sesiones
Seguimiento	Plan personal de liderazgo

CALENDARIO

Sesión 1	Próxima convocatoria

INVERSIÓN

Inscripción	Consultar · Condiciones disponibles para participantes y equipos de empresa.

Consulta las condiciones para participantes, equipos y programas adaptados a empresa.

CONTACTO

- Email: info@adum.es
- Web: adum.es

QUÉ RECIBE CADA PARTICIPANTE

- Acceso a las sesiones online en directo y a sus grabaciones.
- Material, vídeos y recursos de apoyo para cada bloque.
- Ejercicios de aplicación entre sesiones sobre el propio entorno de trabajo.
- Plantillas para rutinas, desarrollo de personas y despliegue de objetivos.
- Certificado de asistencia y aprovechamiento.